

## **Politique de Protection de la Vie Privée**

Ce document concerne les Candidatures ou Demandes de stage d'EpiCURA ASBL collectées à l'aide du site [cvwarehouse.com](http://cvwarehouse.com)

La Politique de Protection de la Vie Privée vise à protéger les données personnelles des personnes qui sont identifiées dans le cadre du recrutement d'employés ou de l'organisation de stages étudiants.

Ce document décrit comment EpiCURA ASBL traite vos données personnelles et vous informe des dispositions prises pour traiter ces données conformément aux législations et aux règlements en vigueur.

### 1. Champ d'application

Ce document décrit les principes et les lignes directrices en vue d'assurer la protection des données personnelles et, en particulier, les données collectées via le site de collecte des candidatures en ligne [www.cvwarehouse.com](http://www.cvwarehouse.com).

Une donnée personnelle est toute information permettant d'identifier directement ou indirectement une personne.

Vous donnez votre consentement sur la présente Politique, lorsque, sur le site de [cvwarehouse.com](http://cvwarehouse.com), vous cochez la case « J'accepte par les présentes la politique de confidentialité de EpiCURA, telle que décrite [ici](#) ».

### 2. Données collectées

#### 2.1. Données structurées

Des cases sont prévues pour l'enregistrement des données. Le caractère obligatoire d'une donnée est renseigné par une pastille de couleur, devant son intitulé. Par exemple, le numéro de registre national est **facultatif**.

- Prénom, Nom
- Nationalité, année de naissance, numéro de registre national
- Adresse électronique,
- Numéro de téléphone portable
- Adresse postale : rue, numéro, code postal, localité et pays
- Parcours scolaire, compétences linguistiques
- Fonction exercée actuellement, secteur d'activité, employeur, disponibilité
- Fonction souhaitée

#### 2.2. Données non structurées

Ces données figurent dans les documents que vous joignez à la candidature. Nous attirons l'attention sur la nature des informations que vous pourriez mentionner et qui peuvent constituer des données personnelles, voire des données sensibles

(état de santé). Posez-vous la question de savoir si ces informations sont pertinentes, adéquates et limitées, par rapport à l'objectif poursuivi par EpiCURA (recrutement) et par vous (la recherche d'un emploi).

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- Photographie (facultatif)

### 2.3. Finalité et caractère obligatoire des données.

Les données collectées seront utilisées dans les traitements énoncés ci-après, dans le paragraphe 2.4.

Vous êtes libres de fournir ou non les données personnelles.

Si ces données personnelles sont indispensables au fonctionnement du formulaire de cvwarehouse.be ou à la suite du processus d'analyse de votre candidature, le traitement devient impossible au travers du site.

### 2.4. Les données suivantes pourraient faire l'objet d'un traitement.

Dans le cadre de l'examen de votre candidature, EpiCURA sera amené à vous demander certaines catégories de données personnelles. En voici les raisons.

Catégorie de données personnelles	Fondement juridique	Raison du traitement	Que se passe-t-il si la personne ne fournit pas ces informations ?
Extrait de casier judiciaire	Obligation légale Intérêt légitime	Obligation légale pour certaines fonctions ? Intérêt légitime pour postes de confiance. <small>Le document vous sera toujours restitué après vérification.</small>	Annulation de la procédure de recrutement
Diplômes, Certificats (copie de)	Consentement du candidat Intérêt légitime	Adéquation du candidat au poste vacant	Annulation de la procédure de recrutement
Données liées à la mobilité (origine, distances, mode de déplacement)	Consentement du candidat Intérêt légitime	Adéquation des horaires de travail (nuit, weekend) et du mode de transport	Annulation de la procédure de recrutement
Identité précise	Obligation légale	Obligation légale (application de la législation sociale)	Annulation de la procédure de recrutement
Titre de séjour et permis de travail	Obligation légale	Obligation légale	Annulation de la procédure de recrutement

### 3. Protection des enfants.

Pour postuler chez EpiCURA, un candidat âgé de 15 ans doit avoir son anniversaire de 16 ans dans l'année durant laquelle il introduit sa candidature.

4. Finalités de la collecte des données personnelles.

Les données personnelles sont collectées à l'aide du site dans le but de recueillir les candidatures aux postes ouverts par EpiCURA ASBL et publiées sur le site [cvwarehouse.be](http://cvwarehouse.be)

Ces données sont nécessaires à la gestion du processus de recrutement d'EpiCURA.

5. Dispositifs traceurs (cookies).

Il n'y a pas de cookies spécifiques à l'ASBL EpiCURA sur le site [cvwarehouse.com](http://cvwarehouse.com).

Toutefois, le site utilise des cookies renseignés dans deux documents, mentionnés dans le bas du formulaire, sous l'intitulé de « Conditions générales comme expliquées dans les rubriques Conditions et Vie Privée sur CVWarehouse.com ». Vous êtes invités à cocher la case en regard.

6. Traitement des données personnelles.

Le traitement, au sens du RGPD, signifie : l'utilisation, la conservation, l'enregistrement, le transfert, l'examen, la modification par annotation, le partage et la destruction des données personnelles.

Les informations communiquées sont uniquement destinées au processus de gestion de votre candidature, à l'exclusion de toute autre forme de traitement.

EpiCURA conserve votre candidature et les documents joints durant une période décrite ci-dessous, après la clôture d'un processus de recrutement, dans le but de constituer une réserve de recrutement.

Statut du dossier	Sur le site CVWarehouse	Dans les dossiers de candidature d'EpiCURA	Dans la réserve de recrutement	Dans le dossier de l'employé
Le candidat a postulé	Le candidat gère lui-même ses candidatures sur le site.	Non applicable	Non applicable	Non applicable
Le candidat est convoqué		2 ans	2 ans	Non applicable
Le candidat n'est pas retenu		2 ans	2 ans	Non applicable
Le candidat est engagé		NA	NA	45 ans

Les données transférées chez EpiCURA sont détruites après la période mentionnée ci-dessous, sauf quand le candidat obtient un contrat d'emploi ou de stage.

Tant que vous n'avez pas obtenu de contrat d'emploi ou de stage, vous pouvez manifester votre volonté de supprimer vos données plus rapidement (voir la procédure ci-dessous).

Le site de [cvwarehouse.com](http://cvwarehouse.com) conserve les données que vous y avez introduites ainsi que les documents que vous avez transmis. Pour supprimer ces données, il vous appartient de le réaliser comme indiqué sur le site de [cvwarehouse.com](http://cvwarehouse.com).

EpiCURA ne transfère pas les candidatures vers d'autres organisations.

EpiCURA ne prend aucune décision automatisée sur base des données communiquées.

7. Droits de la personne concernée.

Le RGPD vous accorde les droits suivants : limitation, rectification, consultation, oubli, portabilité, opposition.

Pour exercer ces droits, ou pour toute information complémentaire, vous pouvez vous adresser à notre Officier de Protection des Données (DPO) à l'adresse électronique suivante : [dpo@epicura.be](mailto:dpo@epicura.be) ou à l'adresse postale : EpiCURA ASBL, rue Louis Caty, 136 7331 Baudour.

Vous avez également le droit de déposer plainte auprès des autorités à la Commission Vie Privée, à l'aide du site <https://www.privacycommission.be>

## Table des matières

1.	Champ d'application .....	1
2.	Données collectées.....	1
2.1.	Données structurées .....	1
2.2.	Données non structurées.....	1
2.3.	Finalité et caractère obligatoire des données.....	2
2.4.	Les données suivantes pourraient faire l'objet d'un traitement. ....	2
3.	Protection des enfants. ....	2
4.	Finalités de la collecte des données personnelles.....	3
5.	Dispositifs traceurs (cookies).....	3
6.	Traitement des données personnelles. ....	3
7.	Droits de la personne concernée. ....	4